

Zgodnie z obowiązującym od 1 września 2022 r. art. 27 ust. 4 KN stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony ulegnie rozwiązaniu, jeżeli w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego. Do 6-letniego okresu, stosownie do przepisów art. 27 ust. 5 KN, będą wliczane okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami. Do okresu tego nie będą natomiast wliczane okresy nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z ww. przyczyny będzie następowało z końcem roku szkolnego, w którym upłynie 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. Nauczyciel, który w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego, będzie mógł być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny, w trybie art. 10 ust. 3b KN.

Art. 30 **[Wynagrodzenie nauczyciela]**

Przepis art. 30 KN reguluje zasady wynagradzania nauczycieli. Normy prawne art. 30 ust. 1 KN określają składniki wynagrodzenia nauczycieli, na które składa się, z zastrzeżeniem art. 32 KN:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatki: za usługę lat, motywacyjny, funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, oraz świadczenie, o którym mowa w art. 53a KN, i dodatek, o którym mowa w art. 54 ust. 5 tej ustawy.

W myśl art. 30 ust. 3 KN średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowiło do 31 sierpnia 2022 r. dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 111%,

- 3) nauczyciela mianowanego – 144%,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 184%

– kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Jak wskazuje się w uzasadnieniu u.z.kn., jednym z najistotniejszych problemów dotyczących grupy zawodowej nauczycieli jest niedostateczny poziom wynagrodzeń, w szczególności nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie. Zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela wymaga stworzenia mechanizmów zachęcających do podejmowania pracy w tym zawodzie poprzez podwyższenie wynagrodzenia nauczycieli.

W związku ze zmianą polegającą na zmniejszeniu ilości stopni awansu zawodowego nauczycieli średnie wynagrodzenie nauczycieli przyporządkowane zostało trzem etapom rozwoju zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem podwyżki procentowego ustalenia wynagrodzenia w stosunku do kwoty bazowej zapisanej w ustawie budżetowej. W świetle treści przepisów art. 29 ust. 3 KN średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego – 120%,
- 2) nauczyciela mianowanego – 144%,
- 3) nauczyciela dyplomowanego – 184%

– kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Należy zauważyć, że podwyżka stałej podstawy wyliczenia kwoty wynagrodzenia nauczyciela odnosi się jedynie do wynagrodzeń nauczyciela początkującego. Bez zmian pozostała podstawa wyliczania wynagrodzenia nauczyciela mianowanego i dyplomowanego. Równocześnie znowelizowane przepisy KN umożliwiają uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego po przepracowaniu 3 lat i 9 miesięcy, a tym samym o 2 lata zostało przyspieszone przeszerogowanie płacowe nauczyciela.

Stosownie do art. 20 u.z.kn. podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych przed dniem 1 września 2022 r., którzy od dnia 1 września 2022 r. są traktowani jak nauczyciele początkujący, następuje od dnia 1 września 2022 r.

Art. 30a **[Analiza wydatków na wynagrodzenie]**

Zmiany w treści art. 30a KN mają charakter redakcyjny, związany z ograniczeniem ilości stopni awansu zawodowego i koniecznością dostosowania treści